

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

DÉPARTEMENT



DE MAYOTTE

**Discours de
M. Madi Moussa Velou
7^e vice-président du Conseil départemental**

**À l'occasion de
l'ouverture du Forum des métiers de la Petite Enfance**

Jeudi 23 mars 2022

Place de la République

Monsieur le représentant du Préfet, délégué du gouvernement,
Monsieur le recteur de Mayotte,
Madame la représentante du Maire de Mamoudzou,
Mesdames et Messieurs les Conseillers départementaux, chers collègues,
Mesdames et Messieurs les partenaires,
Monsieur le représentant de la CSSM,
Monsieur le directeur de l'agence Pôle emploi de Mamoudzou,
Madame la présidente de la Fédération des crèches,
Mesdames et Messieurs les Directeurs et Chefs de services du Conseil départemental,
Chers invités en vos grades et qualités
Mesdames et Messieurs

Je suis ravi d'ouvrir avec vous ce Forum des Métiers de la petite enfance, sur cette belle place de la République. Ce Forum s'inscrit, je le rappelle, dans une semaine de la petite enfance à Mayotte que le Conseil départemental organise avec le concours de nombreux partenaires que je veux remercier comme il se doit. Cette semaine a débuté lundi avec un colloque sur la parentalité et l'ouverture du premier lieu d'accueil enfant-parent de Mayotte, dans les locaux de la PMI de Bandrélé, elle continue aujourd'hui avec ce Forum, demain et vendredi sont dédiés à des séminaires thématiques, dont un est consacré au maire.

Même si l'exercice est toujours délicat, je veux citer quelques-uns de nos partenaires clefs aujourd'hui : la Ville de Mamoudzou ; le directeur de l'agence Pôle Emploi de Mamoudzou avec qui nous organisons ce forum, le représentant de la CSSM, la représentante de l'UDAF, la fédération des crèches de Mayotte...

Parmi les intervenants, saluons notamment l'ADSM, CAMPS, l'IRTS, l'institut de formation du CHM, nos PMI, le Rectorat, la MDPH, les crèches, la DASTI, Hodina (organisme de formation), AloAlo, Pôle Emploi, la Croix rouge... Qu'ils soient tous remerciés de leur implication y compris ceux que je n'aurais pas cités qui, je le sais, ne s'en formaliseront pas. Qu'il me soit également permis d'adresser un remerciement tout particulier aux agents de la petite enfance du Département qui, au travers de la DGA pôle santé, famille et

enfance, se sont mobilisés pour faire de cette semaine et de ce forum partenarial un véritable temps fort.

Je ne serais pas long, nous sommes aujourd'hui sur un forum métier où beaucoup de messages vont être directement délivrés par les intervenants. Quelques mots toutefois sur la problématique qui nous occupe aujourd'hui.

D'abord pour signaler que Mayotte manque dramatiquement de modalités d'accueil du jeune enfant alors que notre département a la plus forte natalité de France et compte plus grande maternité d'Europe.

Le nombre d'établissements collectifs est également très insuffisant : Mayotte ne dispose en effet que de 9 crèches et 4 micro-crèches pour une capacité d'accueil de 279 enfants.

J'ajoute que 19 assistantes maternelles seulement sont agréés sur le territoire dont 7 seulement en activité mais déclarées comme «employées de maison » du fait que le Complément de Mode de Garde n'est pas mis en œuvre à Mayotte.

Or, chacun le sait, on estime les besoins à 8 000 places par an, toutes modalités de garde confondues. On est donc très loin du compte à Mayotte. Ces besoins ne font qu'augmenter chaque année avec notre forte croissance démographique.

Dès lors, il est impératif de rattraper cet immense retard. Et nous nous y attelons comme ce matin.

Le manque de possibilités d'accueil du jeune enfant comporte, en effet, des conséquences dommageables pour notre territoire :

D'abord, les jeunes parents ne trouvent pas de place pour faire garder leurs enfants dans des conditions de sécurité garanties par la PMI. Une situation très décourageante pour nombre de parents, un grand facteur d'instabilité et de manque d'attractivité du département.

C'est aussi une perte d'emplois potentiels très significative.

Enfin, ne pouvant faire garder leurs enfants par du personnel qualifié, de nombreux parents ont recours à des emplois non déclarés, favorisant ainsi l'immigration illégale, avec une perte de recettes fiscales pour le département.

L'exécutif du Conseil départemental, conscient de cet énorme besoin, a donc décidé de faire de l'accueil du jeune enfant et de la parentalité une de ses principales priorités.

Dès décembre 2021, nous avons ainsi alloué des subventions destinés à accompagner les structures existantes. Nous continuerons et amplifierons ces aides au cours de cette année et des prochaines, soit sous forme de subvention, soit en détachant du personnel auprès des établissements qui en ont le plus besoin.

Nous avons également mis en œuvre une politique d'identification des candidates assistantes maternelles dont nous allons assurer la formation. L'objectif est de former 1 500 assistantes maternelles prêtes à l'emploi dès la mise en œuvre de la CMG que nous espérons tous au plus tard fin 2023. Ce n'est finalement pas si loin compte tenu du temps nécessaires pour identifier les candidates éligibles et les former.

Mais les métiers de la Petite Enfance sont nombreux, parfois mal connu et ce Forum est là pour montrer toutes les possibilités qui correspondent toutes à des besoins immenses sur notre territoire.

Je ne peux citer tous ces métiers mais j'insisterai particulièrement sur les besoins en infirmières puéricultrices, en auxiliaires de puériculture, en Éducatrices et Éducateurs de Jeunes Enfants, en titulaires d'un CAP Accompagnement Educatif Petite Enfance, en éducateurs spécialisés, en personnes en charge de l'encadrement des centres de loisirs et sportifs, en psychologues, en orthophonistes, en ergothérapeutes, en psychomotriciens... Et nous sommes régulièrement, comme aujourd'hui, sur des temps destinés à faire connaître ces possibilités d'emplois qui peuvent intéresser les jeunes diplômés mahorais et mahoraises.

N'oublions pas non plus tous les métiers de l'éducation, en particulier les professeurs des écoles, les métiers sociaux, les ATSEM

Nous vous encourageons à aller discuter avec les représentants des différents métiers dans les stands. Ils se feront un plaisir de partager leur passion avec vous.

J'ajoute que si nous avons besoin de spécialistes de la Petite Enfance, les structures ont également besoin de compétences en administration, en gestion.

Le Conseil départemental s'engage donc à vous guider, à vous aider dans vos démarches, dans vos carrières pour que Mayotte puisse donner à chacune et chacun toutes ses chances.

Je vous remercie de votre attention.