

Monsieur le Président du Conseil Départemental,  
Mesdames, Messieurs les Vice-Présidents,  
Mesdames, Messieurs les Conseillers départementaux,  
Mesdames, Messieurs les DGA, Chefs de missions, Directeurs, Chargés de missions et Chefs de service, Chers collaborateurs,  
Mesdames, Messieurs,

C'est, vous l'imaginez, avec un sentiment particulier, que je me présente devant vous, en tant que nouveau Directeur Général des Services du Conseil Départemental de Mayotte. Je tiens, avant toute chose, à remercier le Président du Conseil Départemental, pour cette confiance et lui dire, ainsi qu'à l'ensemble des élus du Département, la fierté mais surtout l'honneur qu'est la mienne d'endosser cette responsabilité.

Une responsabilité, que je sais, lourde, et qui nécessite, un engagement total, de ma part.

Conscient, du poids de ces responsabilités, j'ai dû prendre récemment, des décisions importantes de ma vie, et de mon engagement, afin de servir, encore plus efficacement, notre île. Parce que, les responsabilités imposent des choix. J'ai dû faire un choix, qui me conduit, à me présenter devant vous aujourd'hui.

Comme vient de l'indiquer Monsieur le Président dans son allocution, je ne suis pas étranger dans cette maison.

Mon arrivée en 2009, s'est d'emblée inscrite, dans le cadre du Plan de redressement des finances de la collectivité, suite au rapport de la Chambre régionale des Comptes. En tant que Contrôleur de gestion, j'ai accompagné les élus dans cet objectif.

Cette mission, a été davantage sollicitée, par la majorité actuelle, à travers l'audit organisationnel et financier, qui nous a conduit, à la réorganisation des services, puis, à la résolution du déficit du Département.

Et même si la santé financière du Département s'est améliorée, celle-ci demeure toujours fragile. C'est la raison pour laquelle, nous devons continuer les efforts, en termes de maîtrise des dépenses, et d'augmentation des recettes, pour nous permettre de poursuivre, sereinement, nos missions, et de retrouver, une plus forte capacité d'investissement, et ce, en respect des orientations fixées par les élus.

Ces orientations sont gravées, dans la feuille de route, que le Président a présenté, dans sa déclaration de politique générale, prononcée à l'occasion de ses vœux pour 2017, le 19 janvier dernier, puis déclinée, en note de service, en date du 3 février. Cette feuille de route, a pour socle principal, le **Plan de mandature**.

Celui-ci se résume en six grandes orientations.

Pour répondre à cette ambition des élus, nous allons ensemble, la transformer, en **projet administratif cohérent**, en calibrant davantage, et en conséquence, les contours de nos différentes directions générales adjointes et missions.

Car si un nouvel organigramme, est effectif depuis l'année dernière, celui-ci n'est pas figé et s'adaptera au contexte et aux objectifs politiques, qui sont, nos deux points de repère.

Car notre ambition est double : consolider les missions qui répondent aux compétences d'un Département d'outre-mer, mais surtout, épouser les missions nouvelles répondant au bloc de compétences d'une Région à travers notamment le développement économique.

A ce titre, la création récente de l'Agence du développement économique et de l'innovation de Mayotte, sous l'impulsion du Département, répond à cet objectif.

Nous avons donc une mission historique, qui consiste à démontrer, non seulement, la capacité de Mayotte, à relever, les défis qui sont les nôtres, mais aussi de confirmer l'idée selon laquelle, il est possible pour notre administration, de gérer, à la fois les compétences dévolues au Département et à la Région.

Par ailleurs, l'application de ce plan de mandature, ne se résume pas seulement, à la nouvelle organisation administrative. Elle s'appuie aussi sur deux éléments clés : l'investissement et la formation.

Car, il est certain, que nous ne pouvons pas, nous donner, l'ambition de réussir, sans donner aux hommes et aux femmes, qui sont les moteurs de cette ambition, les moyens de réussir.



Ainsi, l'une des urgences, dès ma prise de fonction, sera de porter, la validation du plan de formation en cours d'élaboration, afin que celui-ci, soit adapté, à nos missions, et aux objectifs attendus par les élus.

Aussi, l'application de ce plan de mandature, nécessite un effort d'investissement non négligeable. C'est pourquoi, nous devons, nous donner les moyens de réussir, le plan pluriannuel d'investissement, adopté par les élus, qu'il faudra certainement revoir, afin de l'adapter aux orientations nouvelles.

En conséquence, ayons à l'esprit que nous, cadres et agents du Conseil Départemental, sommes au cœur de la réussite de cette mandature. Car au-delà de cette mandature, c'est bien de la réussite de Mayotte dont il est question, tant les enjeux, dont notre territoire doit faire face, sont nombreux.

Des enjeux **immédiats** tels que :

- La définition d'une nouvelle organisation territoriale, conformément, à la motion relative au toilettage institutionnel du statut de Mayotte ;
- Le suivi de l'application, des récentes réformes, adoptées par le Parlement, notamment, en matière fiscale et foncière ;
- L'entrée en vigueur du Schéma d'Aménagement Régional (SAR) qui aura notamment pour effets, de permettre de répondre, à un des objectifs majeurs de notre mission, qu'est la mise en œuvre du rééquilibrage du territoire, par la création du

**3° Pôle d'activités du territoire dans le Centre-Ouest**, ainsi que le développement d'infrastructures majeures.

**A court terme**, ces enjeux doivent permettre au Département, de préparer ses orientations stratégiques, répondant à une double nécessité ; celle de veiller :

- D'une part, au suivi et au recalibrage du Contrat de Projet Etat-Région ;
- D'autre part, à assumer l'autorité de gestion des fonds européens à l'horizon 2020.

Mesdames et Messieurs, mon ambition en tant que Directeur Général des Services, s'inscrira, dans une **stratégie, visant à assurer, l'essor de Mayotte.**

Mon action sera guidée par la nécessité :

- De veiller à une maîtrise de nos dépenses, tout en donnant, aux services les moyens de fonctionner ;
- De garantir un contrôle budgétaire sérieux, mais ambitieux, afin de nous permettre d'atteindre nos objectifs ;
- D'assurer une représentation sérieuse et responsable vis-à-vis de nos partenaires ;
- D'assurer le suivi des orientations du Département, tant, au niveau de l'investissement, que de l'application de documents stratégiques tels que le CPER, le PO et le PPI.

Cependant, cette ambition, je ne pourrais pas la réussir seul. Ainsi, permettez-moi de lancer un appel :

- **D'abord, à l'endroit de vous, élus.** Soyez rassurés, que notre administration, est, et sera, entièrement mobilisée, à vous accompagner dans la réussite de cette mandature.

Au nom de tous les agents du Conseil départemental, nous comptons sur votre accompagnement, et votre soutien, sans lesquels, il sera difficile, d'atteindre nos objectifs ;

- **Ensuite, à l'endroit de vous, agents.** Que vous soyez DGA, chef de missions, directeur, chargé de missions, chef de service, ou simple agent ; quelque soit votre statut ; quelque soit votre grade et quelque soit votre ancienneté, vous devez être mobilisés, pour un seul objectif, chacun à son niveau : **faire réussir Mayotte**. La tâche qui nous attend n'est pas simple. Les objectifs à atteindre, sont nombreux.

Chacun a un rôle à jouer, et vous pouvez compter sur moi, pour accompagner, chacun d'entre vous. Car à travers vous, c'est bien, du dialogue social dont il est question. Et sans dialogue social, aucune ambition commune, n'aura de sens.

Ces efforts conjugués, nous permettront d'être au RDV, vis-à-vis de nos partenaires : l'Etat, les communes, les EPCI, les associations ou tout autre organisme tant public que privé, pour consolider et encourager notre action commune.

Car **sans la confiance** de ses partenaires, le département-région de Mayotte, ne sera pas en mesure, d'aider Mayotte, à relever, les nombreux défis, qui lui font face.

Mesdames et Messieurs, je compte sur chacun d'entre vous. Vous êtes les moteurs de la réussite de notre action.

Je vous remercie.

\*\*\*