



N/Réf :
/BMA/ DRH /2024

Affaire suivie par :
BOURA Mouhamadi Ali
Tel : 0269 66 14 76
Mouhamadi-ali.boura@cg976.fr

INTERNE/EXTERNE

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Mamoudzou, le 26 JUIN 2024

Le Président du Conseil Départemental

A

Monsieur le Directeur du pôle emploi de
Mayotte

Mesdames, Messieurs, les Directeurs et
chefs de services

Mesdames, Messieurs, les représentants
des syndicats UTFO, CISMA-CFDT,
CGTMA, CFE-CGC et SUD-CT

POUR AFFICHAGE PARMi VOS OFFRES D'EMPLOI

Postes à pourvoir : **Agent sécurité à terre (x6)**

Direction /Service : Direction des Transports Maritimes

Profil : Voir fiche de poste

Pièce Jointe : 1 Fiche de poste

Les candidatures composées d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitae, doivent être adressées au plus tard le **dimanche 14 juillet 2024** à l'adresse suivante:

Monsieur le Président du Conseil Départemental

Direction des Ressources Humaines et de la Formation Interne

GEEM

8, Boulevard Halidi Sélémani

BP 101

97645 Mamoudzou Cedex

Mail : germ@cg976.fr avec objet du mail « candidature : Agent sécurité à terre »

Direction Générale Adjointe
Développement Humain et
Moyens
Direction des Ressources
Humaines
Gestion des emplois, effectifs
et mobilité

8 Boulevard Halidi Sélémani BP 101
97645 MAMOUDZOU Cedex
Tél : 0269 66 10 00

Le Président du Conseil Départemental

Pour le Président et par délégation
Le Directeur général des services
Par remplacement

Maoulana ANDJILANI





FICHE DE POSTE

Délib. DL_CP2022_0191 du 20/06/2022 - **POSTE :**
PB_13782/PB_13783/PB_13784/PB_13785/PB_13786/PB_13787/PB_13788

Direction/Service : Service des Transports Maritimes (DEXSTM)

Mission ou orientation de la direction : Transport de passagers et de marchandises entre Petite – terre et Grande -Terre

Identification du poste :

Intitulé poste : Agent de sécurité à terre

Fonction : Agent de sécurité

Le cadre d'emploi : Adjoint techniques territoriaux

Grade : Adjoint technique, adjoint technique principal 2° ou 1°CL

- Catégorie : **C**

Filière : Technique

Le positionnement du poste dans l'organigramme du STM : Rattaché à la direction d'exploitation du STM (DEXSTM) sous couvert du chef des agents de sécurité et du responsable gare maritime

Résumé du poste :

Mission ou la finalité du poste : Il assure par une présence continue, la sécurité aux points d'embarquement des navires du STM.

Il surveille des points d'embarquement et gère l'accès aux navires : contrôle du bon déroulement de l'embarquement des passagers, véhicules et marchandises. Il veille au respect de la réglementation au cours de l'embarquement.

Il a l'obligation d'assurer le comptage de toute personne embarquée.

Compter toutes les personnes se trouvant à bord du navire avant le départ dudit navire. Navire.

Relations fonctionnelles :

A l'intérieur du service :

- Relations directes avec le responsable sécurité, sa hiérarchie et les équipages (commandants et membres)

A l'intérieur de la collectivité : néant

Avec les partenaires extérieurs :

- Relations avec les usagers

Activités /Tâches principales du poste :

- Assurer la sécurité et l'accueil des passagers

- **Effectuer le comptage précis des passagers et rendre compte du résultat au Commandant à l'appareillage du navire.**

Toutes les personnes se trouvant à bord du navire doivent être comptées avant le départ dudit navire.

Appliquer et Respecter le dispositif adapté au comptage des passagers : comptage de toute personne débarquant ou embarquant pour déterminer le nombre de personnes restant à bord

Communiquer le départ du navire le nombre de personnes embarquées

- Veiller au bon déroulement des embarquements et débarquements y compris ceux des produits dangereux (gazole, gaz...)
- Participer au maintien de la propreté des sites d'embarquement
- Appliquer le code ISM

Cette liste de tâches énumérée n'est pas limitative. Elle peut évoluer à tout moment sur demande de l'employeur.

Compétences pratiques requises :

Diplômes ou qualifications requises :

Brevet des Premiers Secours

SST – Sauveteur Secouriste du Travail

Sensibilisation IMDG (savoir comprendre un CERFA et identifier logos IMDG)

Assurer la sécurité et l'accueil des passagers

- Assurer la sécurité des passagers, l'accueil et le contrôle d'accès aux points d'embarquement (passagers, véhicules, marchandises)
- Gérer les situations délicates ou d'urgence (être le trait d'union entre les usagers et le Commandant)
- Informer les usagers sur les horaires, la réglementation, les éventuels imprévus...

Veiller au bon déroulement des embarquements et débarquements y compris ceux des produits dangereux (gazole, gaz...)

- Canaliser et ordonner le flux de passagers et véhicules
- Effectuer le comptage des passagers avant embarquement
- Porter assistance et effectuer les premiers gestes de secours dans l'attente des organismes spécialisés
- Faciliter l'intervention des secours
- Gérer les situations conflictuelles
- Communiquer avec le commandant du navire (VHF)

Participer au maintien de la propreté des sites d'embarquement

- Prendre les initiatives afin de maintenir (ou faire maintenir) les sites dans un état de propreté convenable

Appliquer des procédures définies

- Comprendre et faire appliquer certaines procédures du système de management de la sécurité de la « compagnie » STM (division 190, IMDG, comptage...)

Horaires de travail :

- Horaires variables en fonction des contraintes de service public. Travail possible de nuit, les week-ends et jours fériés, dans le respect de la réglementation en vigueur

Les particularités/contraintes du poste :

- Pénibilité du métier : station debout prolongée, travail en extérieur par tous temps
- Risque de fortes tensions (physiques et émotionnelles), nécessité d'un comportement adapté aux situations
- Travail de nuit, et exposition aux intempéries
- Port d'Equipeement Individuel de Protection (EPI)
- Respect des obligations de discrétion et de confidentialité

- Devoir de réserve et sens du service public
- Horaires réguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations du service
- Disponibilité vis-à-vis des agents et du public

NB: A défaut d'un fonctionnaire répondant au profil, un contractuel pourra être envisagé
Si besoin, cette fiche sera actualisée tous les ans lors de l'entretien professionnel