

1425 N/Réf :
/SM/ DRHF /2022

Affaire suivie par :
SAID Mouhamadi
Tel : 0269 66 14 56
mouhamadi.said@cg976.fr

I
N
T
E
R
N
E
/
E
X
T
E
R
N
E

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Mamoudzou, le 29 NOV. 2022

Le Président du Conseil Départemental

A

Monsieur le Directeur du pôle emploi de
Mayotte

Mesdames, Messieurs, les Directeurs et
chefs de services

Mesdames, Messieurs, les représentants
des syndicats UTFO, CISMA-CFDT,
CGTMA, CFE-CGC et SUD-CT

POUR AFFICHAGE PARMi VOS OFFRES D'EMPLOI

Postes à pourvoir : **Chargé de l'intensification agro-écologique**

Direction / Service : Direction des ressources terrestres et maritimes (DRTM)

Profils : Voir fiche de poste

Pièce Jointe : 1 Fiche de poste

Les candidatures composées d'une lettre de motivation et d'un curriculum
vitae, doivent être adressées au plus tard le **vendredi 23 décembre 2022** à
midi à l'adresse suivante:

Monsieur le Président du Conseil Départemental

Direction des Ressources Humaines et de la Formation Interne

GRM


BP 101

97645 Mamoudzou

Mail : germ@cg976.fr avec objet du mail l'intitulé du poste

Direction des Ressources
Humaines et de la Formation
Interne
Gestion des Recrutements et
de la Mobilité

Le Président du Conseil Départemental


Pour le Président et par délégation
La Directrice Générale des Services
Signé par : Christiane AYACHE
Date : 29/11/2022
Qualité : Directrice Générale des Services
Christiane AYACHE



FICHE DE POSTE
Chargé de l'intensification agroécologique

DELIB.: 28022022-AP2022_0043

– POSTE: PB_03783

Direction/Service : Direction des ressources terrestres et maritimes (DRTM)

Mission ou orientation de la direction : Développement des filières agricultures, forêt, pêche, aquaculture, du littoral et milieu rural

Identification du poste :

Intitulé du poste : Chargé de de l'intensification agroécologique

Fonction : Chargé de l'intensification agroécologique

Le cadre d'emploi : Ingénieurs

Grade : Ingénieur, Ingénieur principal

- de catégorie : **A**

Filière : Technique

Le positionnement du poste dans l'organisation : rattaché au Chef de Service Agriculture Pêche et Programmation

Résumé du poste :

Mission ou la finalité du poste : Il représentera la DRTM dans le partenariat mis en place dans le cadre du projet « Gégé Forêt ». C'est une initiative issue du travail du RITA qui répond aux enjeux et besoins de l'agriculture et du monde rural en termes de Recherche-Développement-Formation en cinq axes pour la période 2014-2023 :

- Caractérisation et valorisation de la biodiversité agricole locale
- Développement et adaptation d'itinéraires techniques agro-écologiques
- Développement de nouveaux process de transformation des produits locaux
- Renforcement des capacités des organisations professionnelles agricoles pour améliorer les services aux producteurs
- Un système d'épidémiologie-surveillance animal et végétal pour améliorer les performances des exploitations et limiter les risques de propagation.

Il sera également en charge du réseau d'expérimentation agrume et cultures vivrières destiné à l'élaboration de référentiel technico-économique à destination des agriculteurs.

Relations fonctionnelles :

A l'intérieur du service :

- Relations permanentes avec les agents chargés de la gestion des projets agricoles, de développement rural, des essais et expérimentations agricoles et de la gestion forestière

A l'intérieur du Conseil Départemental :

- Relations permanentes avec les différents services et directions en charge de la gestion de projets économiques, ceux impliqués dans la gestion des programmes et fonds européens ainsi que de la gestion du foncier départemental

Avec les partenaires extérieurs :

- Relations et partenariats avec les acteurs institutionnels en charge de missions agricoles ou développement rural et dans la recherche agronomique

- Relations et partenariats avec les acteurs institutionnels en charge de programmes et fonds européens
- Relations et partenariats avec les organisations professionnelles oeuvrant dans l'agriculture et le développement économique,

Activités/Tâches principales du poste :

Toutes les activités sont en relation avec la valorisation des agrosystèmes mahorais et leurs intensifications agroécologiques.

- **Co-construction d'une charte agro-écologique de la multifonctionnalité du « Jardin Mahorais » avec les acteurs agricoles, en s'appuyant sur :**
 - une caractérisation de la diversité des systèmes agroforestiers
 - une évaluation des systèmes agroforestiers
- **Assurer une communication, diffusion et appropriation des résultats et outils développés auprès d'un réseau d'agriculteurs**
 - Coordonner et accompagner les projets de développement agricole

Cette liste de tâches énumérée n'est pas limitative. Elle peut évoluer à tout moment sur demande de l'employeur

Compétences pratiques requises

Mettre en œuvre les orientations stratégiques agricoles du Département (OSAM)

- Participer à l'élaboration et révision des orientations stratégiques du département dans le domaine de l'agriculture
- Assurer le suivi et l'évaluation des OSAM dans son domaine de compétence
- Mettre en place un dispositif de suivi et évaluation des projets de développement agricoles
- Apporter des recommandations pour des études éventuelles, les piloter ou participer à leur réalisation
- Elaborer les cahiers des charges et suivis de marchés publics

Coordonner et accompagner des projets de développement agricole

- Apporter son appui au montage des dossiers de demande d'aides, en adéquation avec la réglementation des aides, la stratégie nationale et les enjeux régionaux
- Conseiller les porteurs de projets et les accompagner dans leurs démarches
- Évaluer les conditions de faisabilité d'un projet
- Analyser la pertinence des projets au regard des schémas et des axes d'intervention définis par la collectivité
- Définir une stratégie et les modalités d'accompagnement du projet
- Planifier les ressources (humaines, techniques, financières) du projet
- Manager des projets complexes et organiser des tâches en coopération
- Mobiliser et animer les partenariats autour du projet
- Animer des groupes de production
- Capitaliser et communiquer sur les projets engagés par la collectivité
- Appuyer la mise en œuvre d'approche innovant
- Déceler les projets potentiels et apporter une aide pour leur approfondissement et leur élaboration
- Participer à l'animation d'un réseau d'acteurs chargés de la mise en œuvre de fermes tests et de fermes de références

Les particularités/contraintes du poste :

- Maîtriser l'outil électronique : Word, Excel, PowerPoint
- Maîtriser l'outil internet
- Etre disponible et réactif
- Avoir une capacité rédactionnelle confirmée
- Aimer la lecture documentaire

- Avoir le sens du contact
- Avoir le permis B

Savoirs socioprofessionnels

- Rédiger des rapports thématiques
- Lire et faire des investigations pour la collecte d'informations
- Communiquer et faire la coordination des actions
- Collecter des informations d'ordre réglementaires (textes de lois, décrets, ordonnances, règlements, circulaires, arrêtés, bulletins...) pour animer une cellule de veille juridique

Avoir une bonne connaissance

- Du fonctionnement des institutions européennes
- De la politique agricole commune
- De la gestion des aides européennes notamment le FEADER
- De la gestion des aides ad hoc du Conseil Départemental de Mayotte

NB: A défaut d'un fonctionnaire répondant au profil, un contractuel pourra être envisagé

Si besoin, cette fiche sera actualisée tous les ans lors de l'entretien professionnel