

Augo N/Réf :
/BMA/ DRH /2024

Affaire suivie par :
BOURA Mouhamadi Ali
Tel : 0269 66 14 76
Mouhamadi-ali.boura@cg976.fr

**I
N
T
E
R
N
E
/
E
X
T
E
R
N
E**

Mamoudzou, le 07 OCT. 2024

Le Président du Conseil Départemental

A

Monsieur le Directeur du pôle emploi de
Mayotte

Mesdames,® Messieurs, les Directeurs et
chefs de services

Mesdames, Messieurs, les représentants
des syndicats UTFO, CISMA-CFDT,
CGTMA, CFE-CGC et SUD-CT

POUR AFFICHAGE PARMi VOS OFFRES D'EMPLOI

Postes à pourvoir : - **Directeur Adjoint Chargé de l'exploitation**

Direction /Service : Direction des transports maritimes

Profil : Voir fiche de poste

Pièce Jointe : 1 Fiche de poste

Les candidatures composées d'une lettre de motivation et d'un curriculum
vitae, doivent être adressées au plus tard le **vendredi 8 novembre 2024** à
l'adresse suivante:

Monsieur le Président du Conseil Départemental

Direction des Ressources Humaines et de la Formation Interne

GEEM

8, Boulevard Halidi Sélémani

BP 101

97645 Mamoudzou Cedex

Mail : germ@cg976.fr avec objet du mail « candidature : Directeur Adjoint
Chargé de l'exploitation »

Le Président du Conseil Départemental


Pour le Président et par délégation
La Directrice Générale des Services
Signé électroniquement par : Christiane AYACHE
Date de signature : 08/10/2024
Qualité : Directrice Générale des Services
Christiane AYACHE

Direction Générale Adjointe
Développement Humain et
Moyens
Direction des Ressources
Humaines
Gestion des Recrutements et
de la Mobilité
8 Boulevard Halidi Sélémani BP 101
97645 MAMOUZOU Cedex
Tél : 0269 66 10 00



FICHE DE POSTE

Délibération N° 2018.0078-AP13.04.2018 modifiée - POSTE : PB_03434

Direction/Service : DGA AMTE / Direction des transports maritimes

Mission ou orientation de la direction :

Identification du poste :

Intitulé du poste : Directeur Adjoint Chargé de l'exploitation

Fonction : Directeur Adjoint Chargé de l'exploitation

Le cadre d'emploi : Ingénieurs

Grade : Ingénieur, ingénieur principal ou ingénieur HCL - de catégorie : **A**

Filière : Technique

Le positionnement du poste dans l'organisation : Rattaché au directeur des Transports Maritimes

Profil d'agent :

Agent expérimenté marine marchande C1NM, C2NM, O1MM, O2MM ou ayant une expérience de Directeur d'exploitation de compagnie maritime ou capitaine d'armement

Résumé du poste :

Mission ou la finalité du poste : Placé sous l'autorité du directeur du Service des transports maritimes, il est chargé en qualité de capitaine d'armement :

- de l'exploitation des navires opérant entre Petite Terre et Grande Terre.
- du management des agents affectés à l'exploitation : cadres et agents d'exploitation.
- de l'application et du suivi du système de gestion de la sécurité du service des transports maritime.
- de la mise en œuvre de formations adaptées en particulier pour le personnel navigant
- du suivi : des opérations de maintenance, des visites de l'administration des affaires Maritimes et Société de classification des navires en liaison avec le directeur technique (superintendant), le DPA et les Ingénieurs d'armement.
- des relations commerciales avec l'ensemble des clients du STM (usagers du service public)

Relations fonctionnelles :

A l'intérieur du service :

- Relations fréquentes avec les membres de l'exécutif

A l'intérieur de la collectivité :

- Relation fréquente avec les autres services de la collectivité (urbanisme, juridique, environnement, bâtiments, espaces verts)

Avec les partenaires extérieurs :

- Relation avec les usagers directement ou avec les élus dans le cadre de la concertation, relation fréquente avec l'externe (entreprises, institutions)

Activités/Tâches principales du poste :

- Choisir les options techniques à mettre en œuvre
- Conseiller les élus pour définir une politique de programmation, d'exploitation et d'entretien en cohérence avec des schémas départementaux ou régionaux
- Gérer les interfaces internes et externes et choix des concepteurs
- Contrôler les aspects juridiques et réglementaires des prestations
- Mettre en œuvre la gestion administrative et budgétaire des autorisations de programmes et crédits de paiement
- Mettre en œuvre une organisation interne et une gestion des ressources humaines
- Mettre en œuvre un management opérationnel du service
- Animer et piloter des équipes
- Evaluer et contrôler la qualité des services rendus

Cette liste de tâches énumérée n'est pas limitative. Elle peut évoluer à tout moment sur demande de l'employeur

Compétences pratiques requises :

Choisir les options techniques à mettre en œuvre

- Intégrer dans les analyses les problématiques des transports maritimes et en particulier à Mayotte (infrastructures portuaires, trafic important 4.5 millions pax)
- Intégrer dans les études éléments de diagnostic et les orientations des plans de déplacement urbains, en terme de choix maritimes (transports en commun, deux- roues et piétons)
- Proposer des variantes de solutions technologiques pour répondre à un problème posé, en examinant les conséquences du choix en termes d'investissement, d'exploitation, et d'impact sur l'environnement
- Développer des démarches et des dispositifs techniques visant à améliorer la sécurité maritime
- Coordonner l'action du service avec celle des autres services (techniques, administratif, etc.)
- Apporter au Directeur des éléments techniques d'aide à la décision pour effectuer un choix entre plusieurs variantes de mode de transport maritime, en l'informant sur les contraintes et impacts liés à chaque scénario
- Proposer au Directeur une démarche de concertation, coordonner les procédures et mettre en œuvre des outils de communication adaptés

Contrôler les aspects juridiques et réglementaires des prestations

- Organisation et surveillance réglementaire de l'activité
- Assurer une veille juridique et réglementaire

Mettre en œuvre une organisation interne et une gestion des ressources humaines

- Définir les besoins du service et les compétences associées
- Elaborer un organigramme et des fiches de poste
- Gérer le recrutement, l'intégration, la formation et la carrière des agents
- Construire et animer le dispositif d'évaluation (critères, indicateurs)
- Evaluer les agents

Mettre en œuvre un management opérationnel du service

- Réaliser un diagnostic du ou des services
- Définir un projet de service (organisation, missions, ressources)
- Impulser une dynamique de réflexion et d'innovation
- Définir et négocier les missions et objectifs prioritaires et les résultats attendus (contrat d'objectifs)
- Mobiliser les compétences autour du projet de services
- Accompagner une démarche de changement

- Animer des réunions inter ou intra services
- Concevoir des outils de planification et des outils de contrôle

Animer et piloter des équipes

- Répartir et planifier les activités en fonction des contraintes du service
- Mobiliser les compétences autour d'un projet
- Déléguer les responsabilités sur les projets
- Piloter, suivre et contrôler les activités des agents (présence sur cales lors des périodes d'affluences)
- Repérer et réguler les conflits
- Adapter son management aux situations et aux agents
- Favoriser la participation et l'expression des agents

Evaluer et contrôler la qualité des services rendus

- Développer des démarches qualité et des dispositifs d'évaluation et de contrôle de la qualité des services rendus

Les particularités/contraintes du poste :

- Travail en bureau et sur site (cales, gares maritimes, navires)
- Déplacements fréquents
- Horaires irréguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public
- Disponibilité

*** A défaut d'un fonctionnaire répondant au profil, un contractuel pourra être envisagé**

Si besoin, cette fiche sera actualisée tous les ans lors de l'entretien professionnel