

N/Réf :  
276/SM/ DRHF /2022

Affaire suivie par :  
SAID Mouhamadi  
Tel : 0269 66 14 56  
[mouhamadi.said@cg976.fr](mailto:mouhamadi.said@cg976.fr)

I  
N  
T  
E  
R  
N  
E  
/  
E  
X  
T  
E  
R  
N  
E

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Mamoudzou, le

21 MAR. 2022

Le Président du Conseil Départemental

A

Monsieur le Directeur du pôle emploi de  
Mayotte

Mesdames,<sup>®</sup> Messieurs, les Directeurs et  
chefs de services

Mesdames, Messieurs, les représentants  
des syndicats UTFO, CISMA-CFDT,  
CGTMA, CFE-CGC et SUD-CT

**POUR AFFICHAGE PARMIS VOS OFFRES D'EMPLOI**

Postes à pourvoir : **Chargé de mission Stratégie Prospective Financière**

Direction / Service : **Missions Stratégies Territoriales**

Profils : Voir fiches de postes

Pièce Jointe : 1 Fiche de poste

Les candidatures composées d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitae, doivent être adressées au plus tard le **vendredi 15 avril 2022** à midi à l'adresse suivante:

Monsieur le Président du Conseil Départemental

Direction des Ressources Humaines et de la Formation Interne

GERM

BP 101

97600 Mamoudzou

Mail : [germ@cg976.fr](mailto:germ@cg976.fr) avec objet du mail l'intitulé du poste

Le Président du Conseil Départemental

Direction des Ressources  
Humaines et de la Formation  
Interne  
Gestion des Recrutements et  
de la Mobilité



Pour le Président et par Délégation  
la Directrice Générale des Services  
Par Intérim

Antuat ABDOURROIHMANE



## FICHE DE POSTE

**Délib. N°** 2018.0078-AP13.04.2018 modifiée - **POSTE** : PB\_03188

**Direction/Service** : Missions Stratégies Territoriales

**Mission ou orientation de la direction** :

### Identification du poste :

**Intitulé du poste** : Chargé de mission Stratégie Prospective Financière

**Fonction** : Chargé de mission Stratégie Prospective Financière

**Le cadre d'emploi** : Attachés

**Grade** : Attaché, Attaché principal, Directeur, Attaché HC - de catégorie : **A**

**Filière** : Administrative

**Le positionnement du poste dans l'organisation** : Rattaché au Chef de la Mission Stratégies Territoriales

### Résumé du poste :

**Mission ou la finalité du poste** : Il accompagne la collectivité dans sa construction territoriale et institutionnelle, en intervenant sur des champs transversaux : expertise prospective, pilotage stratégique et évaluation des politiques publiques.

Il participe à la mise en œuvre des orientations stratégiques du Département en vue de mieux éclairer les choix d'interventions. En lien avec les services de l'Etat et les chargés de projets concernés implantés dans les différentes DGA, il suivra tous les dossiers relatifs aux missions de la stratégie territoriale : dossiers de grands projets territoriaux relevant du Plan de mandature, du Contrat Plan Etat Région(CPER) ou des Programmes Opérationnels FEADER/FEDER/FSE etc....

### Relations fonctionnelles :

#### A l'intérieur du service :

- Relations fréquentes et régulières avec ses collègues de la Mission Stratégies Territoriales

#### A l'intérieur de la collectivité

- Collaboration étroite avec le directeur des Finances du Département, les chefs de projets rattachés aux différents DGA pour lesquels il apporte son appui technique pour la conception et la mise en place des plans de Financement de leurs projets et le contrôle de gestion pour l'évaluation des politiques publiques et la mise en place des procédures de sécurisations financières

#### Les partenaires extérieurs :

- Partenariats avec les autres niveaux de collectivités, relations avec les institutions et partenaires nécessaires et les co-financeurs des politiques publiques : services déconcentrés de l'État, le Comptable du Département, la mission Europe, les banques et institutions financières comme l'AfD, le Fonds de Garantie de Mayotte, les chambres consulaires, agences de développement et de promotion économique, représentants professionnels, entreprises, les porteurs de projets, les usagers et la population (débat publics, présentations d'études etc...)

### **Activités / Tâches principales du poste :**

- Contribuer à l'amélioration de l'action publique en analysant, alimentant les réflexions en matière d'anticipation territoriale, institutionnelle et sociétale au regard des objectifs de la collectivité, les résultats et impacts des politiques menées à l'échelle territoriale, nationale et européenne
- Proposer, initier et construire des instruments (outils de pilotage) de suivis (tableaux de bords, indicateurs de performance) et d'analyses, d'expertises, de veille, de contrôle et de pilotage des interventions dans le cadre du CPER, PO etc... afin de rendre compte des programmes d'actions réalisés ou en cours et d'éclairer les choix pour interventions futures dans une perspective d'amélioration de l'action publique et finaliser la conception de l'ossature du PPI (Plan Pluriannuel d'investissements) du Département, et accompagner techniquement son élaboration et sa réalisation
- Accompagner aux mutations institutionnelles, réforme territoriale, des institutions et à l'évolution du contexte européen
- Participer au développement des schémas structurants, de la planification des politiques publiques, développement des dispositifs de contractualisation et d'appel à projet, développement de la concertation et du dialogue citoyen
- Participer aux évolutions législatives et réglementaires portant sur la mise en œuvre de dispositifs d'évaluation des politiques publiques et au développement des technologies de l'information et de la communication, des systèmes d'information géographique, nécessité croissante de faire des choix, au-delà de la culture du résultat (coûts, mais aussi besoins sociaux etc...)
- Concevoir, proposer et participer à la mise en place d'une stratégie financière propice à un développement économique et social, juste et équilibrée, et susceptible d'accompagner la concrétisation de l'ambition de développement saint et l'équilibre financier pérenne et durable du Département
- Accompagner les directions et services concernés pour fiabiliser les projets de services et pouvoir les insérer dans un PPI réaliste et la mise en place des plans de financements qui optimisent les leviers financiers externes pour améliorer le taux de réalisation des investissements dans un contexte financier difficile
- Accompagner les perspectives fiscales afin d'assurer une répartition équitable des efforts de développement entre les générations.
- Réaliser les études d'impacts financiers sur les projets d'investissements importants afin de mettre en évidence leurs pertinence et leurs opportunités par rapports à leurs impacts actuels et futurs sur le budget du Département et ainsi donner des outils de choix et de hiérarchisation des investissements aux décideur
- Développer et animer des relations partenariales et des réseaux professionnels
- Animer des ateliers internes destinés à partager et propager une culture et une approche financière de «projets» saine au sein du Département

*Cette liste de tâches énumérée n'est pas limitative. Elle peut évoluer à tout moment sur demande de l'employeur*

### **Compétences pratiques requises :**

#### **Compétences techniques :**

- Respect des principes de neutralité et de distanciation
- Rendre compte au commanditaire des résultats, assortis d'un degré de fiabilité
- Autonomie dans l'organisation des moyens nécessaires aux évaluations à mener selon un programme négocié avec l'autorité territoriale
- Maîtrise des techniques de conception et montage financier de projets d'investissements en contribuant au développement d'un système de suivi et d'évaluation facilitant le pilotage des interventions (méthodes, outils, modalités etc...) et compétences rédactionnelles, communication pédagogique, veille et documentation

- Structurer et organiser un dispositif d'évaluation et proposer des procédures et contribuer à la rationalisation d'un système informatisé de collecte des données permettant la fiabilisation du suivi des interventions.
- Assurer une veille et capitaliser sur les évaluations ou études menées au sein de la collectivité
- Parfaite maîtrise de l'analyse financière des projets, comprendre la logique et le fonctionnement des collectivités locales dans la mise en place de tout projet d'investissement
- Connaissance de l'environnement juridique de l'entreprise en tant que partenaire privilégiée du Département dans le recensement des autorisations de programmes et leurs consolidations dans le PPI : droit des affaires, droit des obligations, droit comptable, droit fiscal
- Savoir analyser et comprendre l'intelligence et la logique réelles des organisations informelles ou plus formelles,
- Connaître l'environnement juridique et institutionnel des collectivités locales en général et celui en particuliers du Département et de la Région.
- Comprendre l'organisation et logique de fonctionnement des institutions financières françaises, notamment celles avec lesquels le Département est appelé à travailler : les banques généralistes et les institutions financières spécialisées comme l'Afd, la CDC, le Crédit Foncier de France, le Fonds de Garantie de Mayotte, l'ANRU etc...
- Expériences professionnelles probantes dans le montage de projets et le financement des projets
- Expériences professionnelles dans la direction et la gestion des collectivités publiques.
- Faire partager les résultats aux parties prenantes de l'évaluation

### **Compétences Transversales**

- Capacité d'animer des équipes et des réunions, et travail en mode projet, impulser et pilotage de groupes de travail
- Capacité en matière de réflexion stratégique d'identification et de mobilisations des partenaires stratégiques sur les divers projets, et production d'analyse prospective
- Capacité de création de synergies et des échanges professionnels
- préconisations d'organisation, voire de management, engageant la collectivité, notamment aux plans humains et financiers

### **Compétences relationnelles**

- Garant de la confidentialité des informations détenues concernant les dossiers traités.
- Sens du travail en équipe
- Sens du relationnel et de coopération
- Sens de la communication

### **Les particularités/contraintes du poste :**

- Travail en bureau. Nombreux déplacements dans les différents sites du CD et services de l'Etat
- Horaires irréguliers, amplitude variable en fonction des obligations de service public et en fonction de différents interlocuteurs
- Rythme de travail souple
- Disponibilité
- Portage politique et positionnement managérial nécessaires
- Formation de perfectionnement et de mise à jour des compétences en analyse financière des collectivités locales (2 semaines),

- Mission de découverte en immersion dans la Cellule Stratégie Financière et Développement d'un département et d'une Région (1 semaine x2),
- Mission de découverte du fonctionnement des institutions européennes de planification et financement du Développement

**\* A défaut d'un fonctionnaire répondant au profil, un contractuel pourra être envisagé**  
*Si besoin, cette fiche sera actualisée tous les ans lors de l'entretien professionnel*