

1085 N/Réf :
/SM/ DRHFI /2022

Affaire suivie par :
SAID Mouhamadi
Tel : 0269 66 14 56
mouhamadi.said@cg976.fr

**I
N
T
E
R
N
E
/
E
X
T
E
R
N
E**

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Mamoudzou, le 12 SEP. 2021

Le Président du Conseil Départemental

A

Monsieur le Directeur du pôle emploi de
Mayotte

Mesdames,® Messieurs, les Directeurs et
chefs de services

Mesdames, Messieurs, les représentants
des syndicats UTFO, CISMA-CFDT,
CGTMA, CFE-CGC et SUD-CT

POUR AFFICHAGE PARMI VOS OFFRES D'EMPLOI

Postes à pourvoir : **Chef de bureau pêche et aquaculture**

Direction / Service : Direction des ressources terrestres et maritimes (DRTM)

Profils : Voir fiches de postes

Pièce Jointe : 1 Fiche de poste

Les candidatures composées d'une lettre de motivation et d'un curriculum
vitae, doivent être adressées au plus tard le **vendredi 7 octobre 2022** à midi
à l'adresse suivante:

Monsieur le Président du Conseil Départemental

Direction des Ressources Humaines et de la Formation Interne

GRM

BP 101

97645 Mamoudzou

Mail : germ@cg976.fr avec objet du mail l'intitulé du poste

Direction des Ressources
Humaines et de la Formation
Interne
Gestion des Recrutements et
de la Mobilité

Le Président du Conseil Départemental

Pour le Président et par délégation
La Directrice Générale des Services

Christiane AYACHE





FICHE DE POSTE
Chef de bureau pêche et aquaculture

Délibération N° 2018.0078-AP13.04.2018 modifiée - POSTE : PB_00860

Direction : Direction des Ressources Terrestres et Maritimes (DRTM)

Mission ou orientation de la direction :

Identification du poste :

Intitulé du poste : Chef de bureau pêche et aquaculture

Fonction : Chef de bureau pêche et aquaculture

Cadres d'emplois : Attachés territoriaux (selon le profil, le poste pourra être ouvert aux contractuels)

Grade : Attaché, attaché principal

- de catégorie : **A**

Filières : Administrative

Le positionnement du poste dans l'organisation : Rattaché au service agriculture, pêche et programmation (SAAP)

Résumé du poste :

Mission ou la finalité du poste : Il met en œuvre les orientations stratégiques du Département en matière de développement de la pêche et de l'aquaculture, en conformité avec les différents schémas d'aménagement : le Schéma Régional de développement de l'aquaculture marine (SRDAM), Plan Stratégique de Développement Durable de l'Aquaculture Marine à Mayotte (PSDDAM). Il en assure leur suivi et évaluation et propose des orientations stratégiques en la matière. Il coordonne et accompagne des projets de développement dans le domaine de l'aquaculture. Il met en place un système efficace de mise en œuvre de développement local mené par les acteurs locaux (DLAL) au titre du FEAMPA

Relations fonctionnelles :

A l'intérieur du service :

- Travail avec l'équipe des chefs de service de la DRTM, le Directeur et son adjoint
- Echanges réguliers avec les élus et les autres services du Conseil Départemental, en charge des activités en lien avec la mer et le littoral

Avec les partenaires extérieurs :

- Relation avec les partenaires institutionnels : collectivités locales (municipalités, syndicats intercommunaux...), services déconcentrés de l'Etat (DAAF, DSMOI, DEAL...), les chambres consulaires, ASP,
- Relations avec les aquaculteurs, les pêcheurs et leurs organisations, les porteurs de projets

Activités / Tâches principales du poste :

- Elaborer et mettre en œuvre les orientations stratégiques du département en matière de développement de la pêche et de l'aquaculture
- Assurer le suivi et l'évaluation des orientations stratégiques de la pêche et l'aquaculture
- Coordonner et accompagner des projets de développement dans le domaine de la pêche et de l'aquaculture

Cette liste de tâches énumérée n'est pas limitative. Elle peut évoluer à tout moment sur demande de l'employeur

Compétences pratiques requises :

Mettre en œuvre les orientations stratégiques de la collectivité en matière de développement de l'aquaculture

- Etablir un état des lieux des dispositifs et acteurs du développement aquacole
- Identifier des tendances et facteurs d'évaluation
- Piloter des diagnostics partagés entre acteurs
- Repérer les leviers d'intervention possible de la collectivité
- Traduire les orientations politiques en plans d'action
- Négocier avec la ligne hiérarchique les moyens nécessaires à la mise en œuvre des programmes

Mettre en place un système efficace de mise en œuvre de développement local mené par les acteurs locaux (DLAL) au titre du FEAMPA

- Accompagner la création d'un GALPA
- Assurer le suivi de la convention relative à la mise en œuvre du développement local par les acteurs locaux dans le cadre du fonds européen pour les affaires maritimes, la pêche et l'aquaculture
 - Veiller au respect par le GALPA du Programme National FEAMPA, des textes de l'Union européenne et nationaux applicables à la gestion du FEAMPA et du DOMO DLAL Régional
- Assurer l'appui technique et réglementaire auprès du GALPA nécessaire à la bonne mise en œuvre de leurs missions par la rédaction et la diffusion de documents types, de règles et de procédures
- Suivre l'état d'avancement de la mise en œuvre du plan d'actions du GALPA
- Piloter l'organisation administrative nécessaire à la mise en œuvre de la démarche DLAL (harmonisation des procédures, formation...)

Relancer la filière aquacole

- Accompagner la profession dans la relancer la filière aquacole
- Viabiliser les sites à fortes potentiels agricoles
- Lancer un appel à projets

Coordonner et accompagner des projets de développement

- Conseiller les porteurs de projets et les accompagner dans leurs démarches
- Évaluer les conditions de faisabilité d'un projet
- Analyser la pertinence des projets au regard des schémas et des axes d'intervention définis par la collectivité
- Définir une stratégie et les modalités d'accompagnement du projet
- Planifier les ressources (humaines, techniques, financières) du projet
- Manager des projets complexes et organiser des tâches en coopération
- Mobiliser et animer les partenariats autour du projet
- Animer des groupes de production

- Capitaliser et communiquer sur les projets engagés par la collectivité

Porter et instruire des projets, assurer une veille territoriale

- Instruire les projets dans le cadre des programmes de la collectivité
- Élaborer les délibérations et les actes nécessaires à la prise de décision des élus et à la contractualisation de projets
- Etablir des bilans d'activité et des états de réalisation
- Capitaliser et communiquer sur les projets engagés et accompagnés par la collectivité

Les particularités/contraintes du poste :

- Disposer de solides connaissances dans le domaine de la pêche et l'aquaculture (ingénieur aquacole de formation)
- Travail en bureau ; déplacements fréquents sur le territoire de la collectivité
- Rythme de travail souple
- Horaires irréguliers avec pics d'activité en fonction des obligations du service public
- Grande disponibilité

NB : A défaut d'un fonctionnaire répondant au profil, un contractuel pourra être envisagé

Si besoin, cette fiche sera actualisée tous les ans lors de l'entretien professionnel