



IDENTIFICATION DE POSTE
DGS 038 – PB 2856

Direction/Service : Service des transports maritimes

Mission ou orientation de la direction : Transport de passagers et de marchandises entre la Petite Terre et la Grande Terre.

Identification du poste dans le droit commun:

Intitulé du poste: Responsable des transports et déplacements maritimes

Fonction : Directeur des services de transports maritimes (STM)

Filière : Technique

Le cadre d'emploi : Ingénieur

Catégorie : A

Grade : Ingénieur en chef de classe exceptionnelle

Le positionnement du poste dans l'organisation : Rattaché à la Direction Générale des Services

Résumé du poste :

Mission ou la finalité du poste : Il organise la mise en œuvre de la politique des transports maritimes de la collectivité dans son domaine de compétence. Il supervise la gestion des équipements et l'exploitation des réseaux de transport, pilote le développement des systèmes de déplacement par mer

Relations fonctionnelles :

A l'intérieur du service :

- Relation avec les directeurs (Exploitation, Technique, Administratif) et leurs adjoints

A l'intérieur de la collectivité :

- Relation fréquente avec la Direction Générale des Services et le Président du Conseil Général, avec les autres élus et les directions en charge de l'urbanisme et le foncier, l'aménagement, la technique, les finances, la communication.

Avec les partenaires extérieurs :

- Relations suivies avec l'ensemble des acteurs publics, et privés des systèmes de transport-déplacement, les autres niveaux de collectivités, les services de l'Etat, les autorités organisatrices de transport, les CCI, les délégataires de service public

Activités / Tâches principales du poste :

- Participer à la définition des orientations stratégiques de la collectivité en matière de transport-déplacement maritime
- Assister et conseiller les élus et les instances décisionnelles
- Piloter l'exploitation d'un réseau et d'un mode de transport maritime
- Superviser dans la conception et le développement de modes de déplacement maritime
- Piloter l'évaluation de la politique publique de transport et de déplacement maritime
- Tenir une veille réglementaire et prospective des systèmes de transport maritime
- Développer et animer des relations partenariales et des réseaux professionnels (GASPE)
- Etablir une gestion administrative et budgétaire
- Gérer des ressources humaines
- Manager des services
- Animer et piloter des équipes

Cette liste de tâches énumérée n'est pas limitative. Elle peut évoluer à tout moment sur demande de l'employeur.

Compétences pratiques requises :

Diplômes ou qualifications requises :

- niveau d'enseignement supérieur
- expérience minimum de 2 ans dans un poste équivalent
- expérience embarquement à bord de navires comme officier de la marine marchande ou de la marine nationale
- bonne maîtrise des réglementations maritimes (MARPOL, ISM, IMDG...)

Piloter l'exploitation d'un réseau et d'un mode de transport

- Superviser la planification de schémas de développement et d'équipement
- Piloter des études de faisabilité sur différents systèmes d'exploitation
- Elaborer des analyses stratégiques sur la base d'éléments financiers et juridiques
- Contrôler l'instruction et la mise en œuvre des délégations de service public et des conventionnements
- Piloter les modes de relation entre la collectivité, les partenaires et les usagers

Superviser la conception et le développement de modes de déplacement maritime

- Manager des projets complexes et organiser des tâches en coopération
- Superviser des études prospectives sur les schémas de transport et évaluation des modes de déplacement maritime

Piloter l'évaluation de la politique publique de transport et de déplacement

- Superviser des dispositifs d'évaluation
- Hiérarchiser les effets et impacts de la politique de transport et de déplacement au regard des objectifs et critères de résultats définis en amont
- Exploiter les résultats de l'évaluation pour les stratégies futures

Tenir une veille réglementaire et prospective des systèmes de transport maritime

- Identifier les tendances d'évolution et les expériences innovantes
- Analyser l'incidence des évolutions juridiques et réglementaires sur le service transport-déplacement maritime

Développer et animer des relations partenariales et des réseaux professionnels

- Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques
- Animer des groupes de pilotage et des comités techniques
- Développer les modes de concertation et les partenariats dans l'élaboration des schémas de transport et de déplacement

Etablir une gestion administrative et budgétaire

- Superviser la rédaction de documents et actes administratifs
- Elaborer un budget prévisionnel
- Superviser le contrôle, la gestion et les engagements de dépenses
- Contrôler la passation et l'exécution des marchés publics

Gérer des ressources humaines

- Définir les besoins du service et les compétences associées
- Elaborer un organigramme et des fiches de poste
- Superviser avec le service des ressources humaines le recrutement, l'intégration, la formation et la carrière des agents
- Evaluer les agents

Manager des services

- Réaliser un diagnostic du service
- Définir un projet de service (organisation, missions, ressources)
- Accompagner une démarche de changement
- Animer des réunions inter ou intra services
- Contrôler et évaluer les actions d'un ou plusieurs services

Animer et piloter des équipes

- Répartir et planifier les activités en fonction des contraintes du service
- Déléguer les responsabilités sur les projets
- Repérer et réguler les conflits
- Adapter son management aux situations et aux agents

Les particularités/contraintes du poste :

- Principalement travail en bureau, déplacements fréquents sur les sites d'exploitation
- Horaires irréguliers avec amplitude variable en fonction des contraintes du service public.
- Rythme de travail soutenu
- Disponibilité
- Devoir de réserve (confidentialité) et sens du service public
- Déplacements fréquents

Si besoin, cette fiche sera actualisée tous les ans lors de l'entretien professionnel.