

Mamoudzou, le 01 AOÛT 2022

Le Président du Conseil Départemental

A

Monsieur le Directeur du pôle emploi de
Mayotte

Mesdames,® Messieurs, les Directeurs et
chefs de services

Mesdames, Messieurs, les représentants
des syndicats UTFO, CISMA-CFDT,
CGTMA, CFE-CGC et SUD-CT

POUR AFFICHAGE PARMIS VOS OFFRES D'EMPLOI

Poste à pourvoir : - **Electromécanicien**

- **Adjoint au chef de service Ressources Humaines**
- **Veilleur de nuit (x2)**

Direction : Service des transports maritimes

Profil : Voir fiche de poste

Pièce Jointe : 3 Fiches de poste

Les candidatures composées d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitae, doivent être adressées au plus tard le **mercredi 31 août 2022** à l'adresse suivante :

Monsieur le Président du Conseil Départemental

Direction des Ressources Humaines et de la Formation Interne

GERM

8, Boulevard Halidi Sélémani

BP 101

97645 Mamoudzou Cedex

Mail : germ@cg976.fr avec objet du mail « **Candidature : le ou les poste(s) postulé** »

Le Président du Conseil Départemental

Signé par : Maoulana ANDJILANI

Date : 01/08/2022

Qualité : DGA Service à la Population par délégation de

Directrice Générale des Services

Maoulana Andjilani

FICHE DE POSTE
Electromécanicien

Délib. N° 2018.0078-AP13.04.2018 modifiée - **POSTE :** PB _03696

Direction/Service : Service des Transports Maritimes

Mission ou orientation de la direction : Transport de passagers et de marchandises entre la Petite Terre et la Grande Terre.

Identification du poste :

Intitulé du poste : Electromécanicien

Fonction : Electromécanicien

Le cadre d'emploi : Techniciens territoriaux

Grade : Technicien, Technicien principal 2^{ème} ou 1^{ère} classe

- de catégorie : **B**

Filière : Technique

Positionnement du poste dans l'organisation : Rattaché à la Section mécanique

Résumé du poste :

Mission ou finalité du poste : Il réalise des travaux de maintenance, de réparation et la mise en conformité ou effectuer l'échange des éléments défectueux sur les unités du STM (navires, vedettes, matériels du chantier.....)

Relations fonctionnelles :

A l'intérieur du service :

- Relation avec les agents de la Direction

A l'intérieur de la collectivité :

- Soutien logistique de tous les services de la Collectivité

Avec les partenaires extérieurs :

- Prestataires définis par la Direction.

- Relations occasionnelles avec les fournisseurs, clients et les sociétés de classification (Véritas, Affaires Maritimes, Socotec.....)

Activités/Tâches principales du poste :

- Maintenir couramment les moteurs ou équipements dans leur domaine de compétence définis par leur hiérarchie

- Détecter et diagnostiquer les pannes

- Intervenir sur les différents systèmes moteurs et/ou équipements

- Contrôler le bon fonctionnement

Cette liste de tâches énumérée n'est pas limitative. Elle peut évoluer à tout moment sur demande de l'employeur

Compétences pratiques requises :

Maintenir couramment les moteurs ou équipements dans leur domaine de compétence définis par leur hiérarchie

- Identifier le type de moteur et ou équipements des caractéristiques techniques
- Informer le type des techniques inhérentes à certains choix
- Lire un schéma mécanique, électrique, hydraulique et pneumatique
- Effectuer les réglages du moteur des organes mécaniques et des différents systèmes électriques

Détecter et diagnostiquer les pannes

- Identifier un défaut de fonctionnement et en rechercher méthodiquement la cause
- Evaluer le temps d'intervention
- Utiliser les matériels de contrôle et de diagnostic
- Mesurer, contrôler une usure, un jeu de fonctionnement

Intervenir sur les différents systèmes moteurs et/ou équipements

- Rédiger un rapport ou un pré devis de réparation
- Faire fonctionner les équipements d'atelier (Treuil, pont, outillage...)
- Déposer, échanger ou reposer des éléments mécaniques et électriques neufs ou d'occasion

Contrôler le bon fonctionnement

- Assurer la maintenance courante de l'outillage et du matériel
- Modifier un équipement pour l'adapter à des contraintes particulières
- Lire, écrire, comprendre et appliquer des consignes de sécurité individuelles et collectives

Les particularités/contraintes du poste :

- Horaires réguliers avec amplitude variable en fonction des contraintes du service
- Disponibilité
- Déplacement et manipulation de charges
- Travail dangereux en milieux poussiéreux, bruyants et odorants. Utilisation régulière de produits solvants ou à base d'hydrocarbure (inflammables et explosifs)
- Port d'EPI
- Travail dangereux en hauteur, bal astre et en milieu marin

Diplômes ou qualifications requises :

- CAP ou BEP
- Habilitation réglementaire de courant fort et faible

*** A défaut d'un fonctionnaire répondant au profil, un contractuel pourra être envisagé**
Si besoin, cette fiche sera actualisée tous les ans lors de l'entretien professionnel